

ЕЛЕНА ЛЕОНТЬЕВА

Заместитель генерального директора по правовым вопросам и корпоративному управлению АО «Управляющая компания — РАЦИО групп»

Образование: НИУ «Высшая школа экономики», МГЮА им. О.Е. Кутафина — к. ю. н., РШЧП — м. ч. п.

Специализация: корпоративное право, недвижимость, арбитражный процесс, природопользование и экология



го отдела от произвольного увольнения. Их назначение и увольнение необходимо было согласовывать с вышестоящей организацией. Юрист был обязан информировать вышестоящую организацию о выявленных нарушениях закона в деятельности организации, если руководитель организации игнорировал правовые замечания и не принимал иные меры к укреплению законности (постановление Совмина СССР от 22.06.1972 № 467 «Об утверждении Общего положения о юридическом отделе (бюро), главном (старшем) юрисконсульте министерства, ведомства, исполнительного комитета Совета депутатов трудящихся, предприятия, организации, учреждения», далее — Положение).

Министерство юстиции СССР разработало Методические рекомендации об организации работы юридической службы на предприятии и в производственном объединении (комбинате) (письмо Минюста СССР от 19.02.1976 № К-18-103). Документ утратил силу в связи с изданием приказа Минюста России от 01.04.2003 № 77 и постановления Госкомтруда СССР, Минюста СССР, Секретариата ВЦСПС от 10.07.1990 № 273/К-14-440/11-41 «Об утверждении нормативов численности работников юридической службы» (срок действия нормативов с 1 января 1991 года до 1997 года).

В настоящее время в Государственной думе находится законопроект № 286313-7

«О внесении изменения в Федеральный закон “О противодействии коррупции” в части защиты лиц, уведомивших о коррупционных правонарушениях». Документ предусматривает общие гарантии от преследования со стороны работодателя — от увольнения, понижения в должности, привлечения к дисциплинарной ответственности — всех лиц, которые уведомили о коррупционном правонарушении.

Статус и гарантии юристов в наши дни

На современном этапе правовая регламентация деятельности корпоративного юриста не соответствует потребностям не только корпоративного юриста, но и самой корпорации. Действует единственный нормативный акт — Положение — со значительными изъятиями из первоначальной редакции. Юрист организации обязан обеспечить правовыми средствами законность в деятельности организации. В ином случае Положение закрепляет персональную ответственность юриста за соответствие документов корпорации положениям законодательства наряду с руководителем организации.

Правовой статус современного корпоративного юриста можно определить в результате систематического толкования норм Положения, законодательно установленной обязанности по укреплению

законности в организации, перечня необходимых мер по укреплению законности и об ответственности в случае непринятия этих мер. Единственная законодательная гарантия профессиональной деятельности — норма п. 6 Положения о подчинении юриста руководителю организации.

Споры о злоупотреблении правом в виде преследования корпоративного юриста из мести за выражение им профессионального мнения суды рассматривают как обычные трудовые споры между работником и работодателем. Суды общей юрисдикции не оценивают и не применяют норму п. 6 Положения о единственной гарантии деятельности корпоративного юриста. Риски ответственности закономерно приводят к уклонению от свободного выражения профессионального мнения.

Варианты решения проблемы

Основное назначение юридической работы для бизнеса — минимизация издержек и создание условий для прироста активов в результате предотвращения и урегулирования правовых проблем.

Исходным пунктом для моделирования будущего правового статуса и предоставления корпоративному юристу гаран-

тий должно быть решение о конечной цели выполнения обязанностей корпоративным юристом по обеспечению законности в организации. Либо это деятельность, осуществляемая юристом в частно-правовом интересе руководителя корпорации, либо деятельность в интересах всех стейкхолдеров корпорации, включая государство. Конечная цель моделирует две принципиально разные модели работы юридического подразделения.

Юридический сервис для внутреннего заказчика (реактивная (пассивная) юридическая функция). Деятельность юриста — частный консультационный сервис в интересах работодателя. Его объем, задачи и глубина определяются или ограничиваются работодателем. Корпоративный юрист разрабатывает правовые рекомендации в случае получения задания и в рамках полученного задания работодателя и не разделяет с ним ответственности за неправомерность деятельности организации. Юрист не обязан контролировать соблюдение выданных им правовых рекомендаций в случае отсутствия соответствующего поручения работодателя. Привлечение организации и ее должностных лиц не может быть поставлено в вину корпоративному юристу в случае,

КОГНИТИВНЫЙ ДИССОНАНС

Укрепляя законность, корпоративный юрист остается работником организации, материально и функционально зависит от решений работодателя в отличие от нотариусов и адвокатов, самостоятельно осуществляющих свою деятельность. У него нет гарантий, как у госслужащих, в отличие от судей, прокуроров, работников органов следствия и дознания.

Ответственность

Старое Общее положение о юридическом отделе (бюро) регламентирует два варианта ответственности начальника юридического отдела. Так, документы должны соответствовать действующему законодательству. Начальник (заведующий) юридического отдела несет ответственность за соответствие действующему законодательству визируемых им документов правового характера (п. 12. Положения).

Если проект документа не соответствует действующему законодательству, юрист-консульт, не визируя проект, дает заключение с предложениями о законном порядке разрешения вопроса. Начальник юридического отдела, который не принял мер к устранению нарушений законности, несет ответственность наряду с руководителем в установленном порядке (п. 14 Положения).

если выявление нарушений и анализ нарушений закона не были предметом поручения работодателя. Данная модель потребует отмены санкции, установленной п. 14 Положения. Единственно возможная форма ответственности — дисциплинарная, за ненадлежащее качество и своевременность правового сервиса.

Схемы обхода закона при наличии в рекомендациях юриста оговорки, предупреждающей работодателя об ответственности, также закономерно должны исключать любую ответственность юриста, в том числе как пособника в совершении преступления. Разработка подобных схем нередко является поручением внутреннего заказчика, а неисполнение поручения работодателя может причинить вред частным интересам юриста-работника в случае его увольнения.

Модель управления правовыми рисками корпорации (проактивная юридическая функция). Корпоративный юрист обеспечивает законность в предпринимательской среде в интересах всех стейкхолдеров корпорации. В случае обнаружения признаков нарушения закона

в деятельности корпорации и ее должностных лиц юрист обязан письменно доложить об этом органам управления корпорацией для принятия мер по устранению нарушений. Юридическое подразделение должно обладать достаточной независимостью, в том числе и от генерального директора, необходимыми ресурсами и полномочиями для выполнения поставленных перед ним задач.

Сохранить норму о подчинении юриста руководителю организации принципиально важно. Подчинение корпоративного юриста иному должностному лицу организации недопустимо с точки зрения формирования независимой правовой позиции и выполнения юридическим подразделением своей контрольно-надзорной функции. Из самой природы корпоративных отношений вытекает противоречие интересов менеджмента и собственников бизнеса, а качественное правовое решение, как известно, всегда основано на понимании и удовлетворении конкретного экономического интереса. Руководителю юридического подразделения следует вменить в обязанность представление регулярной

Споры с работодателями

Суды признают исключительным право работодателя на прекращение трудовых отношений в одностороннем порядке при условии соблюдения работодателем процедуры увольнения. Суды указывают, что недопустимо проворачивать в судебном порядке причины решения работодателя о прекращении тру-

довых отношений и оценивать обоснованность такого решения. Подобные судебные акты легализуют возможность преследования корпоративного юриста за добросовестное выполнение задачи по укреплению законности. На юристов фактически возложили риски выполнения задачи, осуществляемой в публич-

ном интересе, без предоставления государственной защиты. Если юрист не принял меры по устранению нарушений законности, он несет ответственность наряду с руководителем организации в установленном порядке, а если меры принял — переведут на нижестоящую должность или уволят.

отчетности о результатах управления правовыми рисками совету директоров. Наиболее оптимальный вариант решения вопроса о подчиненности корпоративного юриста в современных условиях — двойное подчинение: организационное — генеральному директору; функциональное — председателю совета директоров.

Необходимые гарантии

Сущность правового статуса и должностного иммунитета корпоративного юриста должна заключаться в функциональной независимости юридического подразделения организации от менеджмента организации. Необходимо наделить юристов полномочиями по письменному обоснованию и доведению до собственника бизнеса своей мотивированной юридической позиции при противопоставлении ее управленческому решению генерального директора организации. Необходимы гарантии защиты от последующего преследования корпоративного юриста, в том числе в виде его произвольного (незаконного) увольнения за выражение профессионального мотивированного мнения.

Выполнение должностных обязанностей. Гарантии — двойное подчинение корпоративного юриста единоличному исполнительному органу и коллегиальному органу управления корпорацией.

Увольнение корпоративного юриста. По предварительному письменному согласованию с председателем совета директоров либо иным лицом, осуществляющим функции работодателя в отношении генерального директора корпорации.

Права на судебную защиту. Коллегиальное рассмотрение спора в суде первой инстанции по заявлению корпоративного юриста о злоупотреблении работодателем правом и дискриминации в связи с осуществлением деятельности по обеспечению законности. Закрепление

процессуальной обязанности суда по вынесению мотивированного определения по заявлению корпоративного юриста о злоупотреблении работодателем правом и дискриминации.

Ответственность за преследование корпоративного юриста за выражение профессионального мотивированного мнения. Закрепить в КоАП новый состав административного правонарушения — дискриминация корпоративного юриста вследствие осуществления деятельности по обеспечению законности в предпринимательских отношениях с введением соразмерной тяжести данного административного проступка ответственности в виде дисквалификации виновных должностных лиц.

Равное правовое положение. До разработки проекта постановления Правительства «О правовом статусе корпоративного юриста» и законопроектов о внесении изменений в законодательные акты следует внести дополнения в Кодекс корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 №06-52/2464 «О Кодексе корпоративного управления» // Вестник Банка России. № 40, 18.04.2014). Необходимо выровнять правовое положение корпоративного юриста с правовым положением корпоративного секретаря и руководителя подразделения внутреннего контроля акционерного общества. Необходимо включить новую редакцию раздела III «Корпоративный юрист общества, Корпоративный секретарь общества». В новой редакции закрепить главную операционную функцию юридического подразделения корпорации — защита (и/или обеспечение приращения) активов вследствие управления правовыми рисками, — и гарантию независимости деятельности корпоративного юриста при обеспечении законности в корпорации в форме его подотчетности совету директоров. ■



НЕПРАВИЛЬНО РАЗЪЯСНИЛ

Встречаются ситуации, когда юристу предлагают уволиться по собственному желанию из-за того, что разъяснил законодательство не так, как хотелось. Юрист отказывается, а работодатель создает еще одно юридическое подразделение, переводит туда остальных юристов. Затем прежнее юридическое подразделение с единственной должностью сокращают.